



Codice Etico Lean Experience Factory

Premessa

Il presente **Codice Etico** rappresenta un documento fondamentale attraverso cui **Lean Experience Factory** formalizza i principi, i valori e le regole di condotta che guidano l'operato di tutti coloro che agiscono in nome e per conto dell'organizzazione, a qualsiasi titolo.

Costituisce uno strumento di orientamento etico e comportamentale, volto a promuovere un ambiente lavorativo sano, responsabile, trasparente e rispettoso della legalità. Il Codice è vincolante per i soci, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti, i fornitori, i partner commerciali e ogni altro soggetto che interagisca con la società.

1. Principi Fondamentali

Legalità

Lean Experience Factory opera nel pieno rispetto delle leggi, delle normative e dei regolamenti vigenti nei Paesi in cui è attiva. Ogni attività è svolta con rigorosa osservanza delle disposizioni legislative e amministrative applicabili. È dovere di ogni dipendente e collaboratore conoscere, comprendere e rispettare tali norme, richiedendo supporto in caso di dubbi interpretativi.

Integrità e Onestà

Le relazioni interne ed esterne devono essere improntate a onestà, correttezza, lealtà e buona fede. Sono espressamente vietati comportamenti ingannevoli, fraudolenti o contrari all'etica, anche se finalizzati a obiettivi aziendali. L'integrità personale e professionale è alla base della reputazione dell'organizzazione.

Trasparenza

Ogni azione o decisione aziendale deve essere tracciabile, documentata e comprensibile. Le informazioni fornite, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, devono essere veritiere, accurate, chiare e complete. La trasparenza è un presupposto essenziale per costruire fiducia e credibilità.

Riservatezza

Lean Experience Factory tutela con attenzione tutte le informazioni riservate e sensibili relative a dati aziendali, progetti, clienti, fornitori, partner e collaboratori. È fatto obbligo di non divulgare o utilizzare tali informazioni per fini personali o non autorizzati, anche dopo la cessazione del rapporto professionale.

Responsabilità Sociale e Ambientale

L'azienda riconosce la propria responsabilità nei confronti della collettività e dell'ambiente. Promuove una cultura improntata allo sviluppo sostenibile, al rispetto dei diritti umani, alla legalità e alla solidarietà sociale, contribuendo attivamente al benessere delle comunità in cui opera.

2. Rapporti con il Personale

Valorizzazione delle Persone

Lean Experience Factory considera il capitale umano come un elemento essenziale per il successo aziendale. Promuove la crescita professionale e personale di ciascun individuo, valorizzando competenze, talento e potenzialità in un contesto improntato al rispetto e al dialogo.

LEAN EXPERIENCE FACTORY Scarl

Sede Legale

Piazzetta del Portello, 2
33170 Pordenone - PN
C.F. / P.IVA 01696520939

Sede Operativa

Viale Comunali 22 - Z.I.P.R.
33078 San Vito al Tagliamento - PN
T +39 0434 858756

info@lef-digital.com

www.lef-digital.com



Pari Opportunità e Inclusione

L'organizzazione si impegna a garantire un ambiente equo, privo di discriminazioni di qualsiasi tipo, fondate su genere, etnia, età, orientamento sessuale, abilità, religione, opinioni politiche o qualsiasi altra caratteristica personale. La diversità è riconosciuta come un valore e un'opportunità di arricchimento culturale e professionale.

Salute e Sicurezza sul Lavoro

Lean Experience Factory adotta tutte le misure necessarie per garantire un ambiente di lavoro sicuro, salubre e rispettoso della dignità delle persone, in conformità con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza. Ogni collaboratore è responsabile della propria sicurezza e di quella altrui.

3. Rapporti con Terzi

Clienti

L'azienda si impegna a offrire prodotti e servizi di elevata qualità, rispondenti alle esigenze dei clienti, con puntualità, competenza e cortesia. Le relazioni sono improntate a fiducia, trasparenza, rispetto e ascolto attivo.

Fornitori e Partner Commerciali

La selezione dei fornitori avviene sulla base di criteri oggettivi e trasparenti, quali qualità, affidabilità, sostenibilità e rispetto delle condizioni contrattuali. Ogni forma di favoritismo, corruzione o conflitto di interesse è vietata. Le collaborazioni si basano su principi di equità e rispetto reciproco.

Concorrenza Leale

Lean Experience Factory riconosce il valore della concorrenza come stimolo al miglioramento continuo. Ripudia ogni forma di concorrenza sleale, abuso di posizione dominante, accordi illeciti o pratiche scorrette. Opera nel rispetto delle regole del mercato e dei concorrenti.

4. Tutela dell'Ambiente

Lean Experience Factory promuove attivamente politiche e comportamenti orientati alla **sostenibilità ambientale**. Adotta pratiche volte a minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, a ridurre gli sprechi, a ottimizzare le risorse e a sensibilizzare dipendenti, clienti e fornitori verso una cultura eco-consapevole. Il rispetto dell'ambiente è considerato parte integrante della responsabilità sociale d'impresa.

5. Conflitti di Interesse

È responsabilità di ogni dipendente e collaboratore evitare situazioni in cui interessi personali, familiari o finanziari possano interferire con le decisioni o gli interessi dell'azienda.

Eventuali conflitti, anche solo potenziali, devono essere tempestivamente segnalati alla Direzione, affinché possano essere valutati e gestiti con trasparenza e imparzialità.

LEAN EXPERIENCE FACTORY Scarl

Sede Legale

Piazzetta del Portello, 2
33170 Pordenone - PN
C.F. / P.IVA 01696520939

Sede Operativa

Viale Comunali 22 - Z.I.P.R.
33078 San Vito al Tagliamento - PN
T +39 0434 858756

info@lef-digital.com

www.lef-digital.com



6. Attuazione e Violazioni del Codice

Il rispetto del presente Codice Etico è **obbligatorio** per tutti i destinatari. Comportamenti non conformi possono dar luogo a **provvedimenti disciplinari** proporzionati alla gravità della violazione e conformi alle normative di legge e ai contratti applicabili.

7. Adozione e Modifiche

Il presente Codice Etico è approvato con delibera del **Consiglio di Amministrazione** e ha validità a tempo indeterminato.

Esso potrà essere aggiornato o modificato per adeguarsi a **mutamenti normativi, cambiamenti organizzativi** o per integrare **nuove esigenze etiche** emergenti. Ogni aggiornamento sarà tempestivamente pubblicato sul sito aziendale o, se ritenuto opportuno, comunicato a tutti i destinatari.

LEAN EXPERIENCE FACTORY Scarl

Sede Legale

Piazzetta del Portello, 2
33170 Pordenone - PN
C.F. / P.IVA 01696520939

Sede Operativa

Viale Comunali 22 - Z.I.P.R.
33078 San Vito al Tagliamento - PN
T +39 0434 858756

info@lef-digital.com

www.lef-digital.com